

GesundheitsRente Vorsorgeeinrichtung für Gesundheitsberufe

Ihre 1. Wahl für die betriebliche Altersversorgung der Praxisangestellten

Die von den Tarifparteien (AAA/AAZ u. Verband medizinische Fachberufe e.V.) zusammen mit der Deutschen Ärzteversicherung und der Deutschen Apotheker- und Ärztebank gefundene Pensionskassenlösung wurde von den Vorständen der Kassenärztlichen Bundesvereinigung, der Bundesärztekammer und der Bundeszahnärztekammer zustimmend zur Kenntnis genommen. Sie bietet als Kurzübersicht folgende Vorteile:

Kriterium	Vorteile für den Arzt/Zahnarzt	Vorteile für die Praxisangestellten
Fachlich, sachliche Seriosität	Geprüfte Regelungen durch öffentliche Ausschreibung mit unabhängigen Sachverständigen	Sofortige Unverfallbarkeit der betrieblichen Altersversorgung bei Arbeitgeberbeiträgen und Gehaltsumwandlung gesichert.
Ausgewählt durch	Arbeitsgemeinschaft zur Regelung der Arbeitsbedingungen der Arzthelferinnenn / Medizinische Fachangestellte (AAA); Arbeitsgemeinschaft zur Regelung der Arbeitsbedingungen der Zahnarzthelferinnen (AAZ)	Verband medizinische Fachberufe e.V. (vormals: Berufsverband der Arzt-, Zahnarzt- und Tierarzthelferinnen e.V. (BdA))
Tarifvertrag	Die <u>GesundheitsRente</u> erfüllt alle Anforderungen, die in den Tarifverträgen zur betrieblichen Altersvorsorge und Entgeltumwandlung festgeschrieben sind. Explizit wurde der Tarifgemeinschaft zugesagt, dass auch Arbeitgeberbeiträge in Höhe von 10 und 20 Euro eingezahlt werden können.	In die <u>GesundheitsRente</u> können Arbeitgeberbeiträge und Entgeltumwandlungsbeträge (aus laufendem Tarifgehalt, Weihnachtsgeld und Sonderzahlungen) eingezahlt werden.
Anbieter	Deutsche Ärzteversicherung und Deutsche Apotheker- und Ärztebank sind seit Jahrzehnten anerkannte Finanzdienstleister im Heilberufemarkt, u. bieten somit langfristige Sicherheit. Versicherungsträger ist die Pro bAV Pensionskasse ein Unternehmen des AXA Konzerns.	Deutsche Ärzteversicherung und Deutsche Apotheker- und Ärztebank sind seit Jahrzehnten anerkannte Finanzdienstleister im Heilberufemarkt, u. bieten somit langfristige Sicherheit. Versicherungsträger ist die Pro bAV Pensionskasse ein Unternehmen des AXA Konzerns.
Verwaltung	Ein einheitlicher und standardisierter Verwaltungsablauf ist sichergestellt, somit keine außergewöhnliche Belastung für den Arbeitgeber	
Kosten	Der Arbeitgeber bietet im Rahmen der Pensionskasse eine günstige Sonderregelung die motivierend auf die Mitarbeiter wirkt	Im Rahmen des Kollektivvertrages „Vorsorgeeinrichtung für Gesundheitsberufe“ werden die Produkte zu vergünstigten Konditionen angeboten.
Beitragszahlung	Arbeitgeberbeiträge zur <u>GesundheitsRente</u> sind als Betriebsausgaben steuer- und sozialversicherungsfrei.	Arbeitnehmerbeiträge (Entgeltumwandlung) können steuer- und sozialversicherungsfrei in die <u>GesundheitsRente</u> eingezahlt werden.
Maximal begünstigte Beitragszahlung	Bis zu 4% der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung West (2010 = 2.640 Euro/Jahr) Zusätzlich können ggf. bis zu 1.800 Euro pro Jahr steuerbefreit aber sozialversicherungspflichtig in die Pensionskasse eingezahlt werden.	
Unverfallbarkeit	Die Leistungen aus tarifvertraglichen Arbeitgeberbeiträgen stehen dem Arbeitnehmer sofort unwiderruflich zu	Die Leistung aus der betrieblichen Altersversorgung steht bei Gehaltsumwandlung sofort unwiderruflich dem Arbeitnehmer zu
Sicherheit	Keine Nachschusspflicht für den Arbeitgeber. Kein zusätzlicher Beitragsaufwand zum Pensionsversicherungsverein notwendig.	Rechtsanspruch auf Versorgungsleistung
Konzept	Die Kooperation „Vorsorgeeinrichtung für Gesundheitsberufe“ ist langfristig angelegt. Angestrebt wird eine eigenständige Pensionskasse in Form einer Aktiengesellschaft, die bei entsprechendem Volumen eingerichtet wird, das bedeutet langfristige Sicherung der Standesinteressen.	Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmervertreter über Beirat langfristig abgesichert